



ZAROBKI W BRANŻY IT W 2018 ROKU

raport No Fluff Jobs

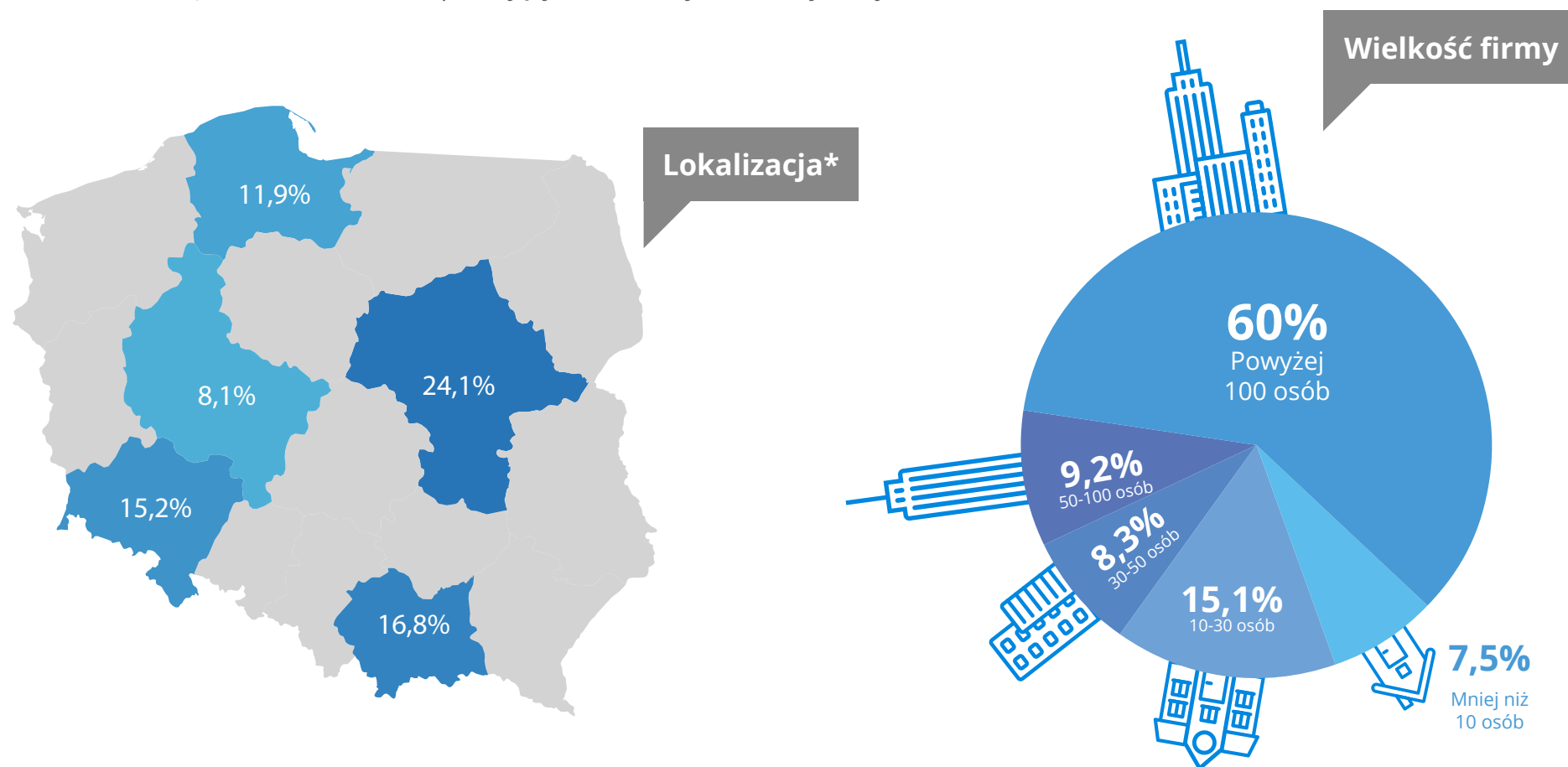
Spis treści

Wstęp	3
Profil respondenta	3
Wykształcenie	5
Praca	6
Forma zatrudnienia	7
Wynagrodzenie	8
w zależności od lat doświadczenia	8
w zależności od specjalności	9
w zależności od miejsca pracy	10
obecne vs oczekiwane wynagrodzenie	11
Podsumowanie	13

Wstęp

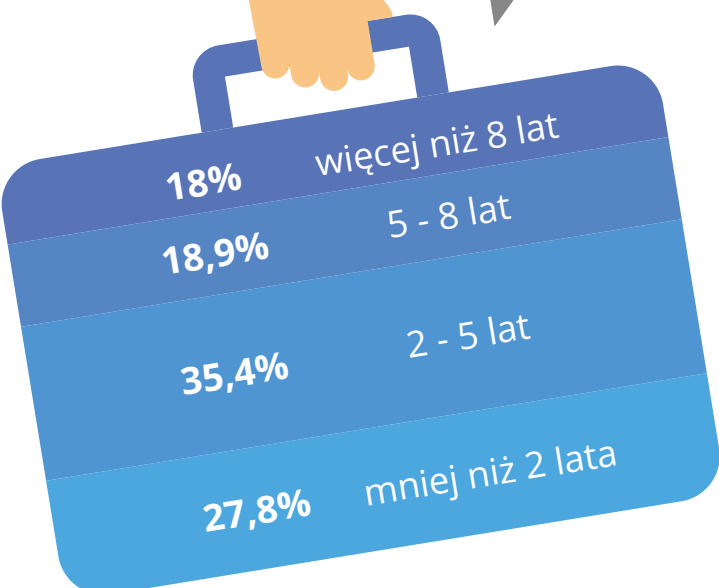
Profil respondenta

Raport prezentuje wyniki ankiety przeprowadzonej przez firmę **No Fluff Jobs** w dniach 15 grudnia 2017 - 30 stycznia 2018. W badaniu wzięło udział **2153 osób** pracujących w branży informatycznej.



*Wyróżnione regiony to województwa, z których liczba odpowiedzi była wystarczająca by przedstawić reprezentatywne wyniki.

Doświadczenie zawodowe



Specjalność

no fluff {jobs}

Backend



30,3%

Fullstack



18,7%

Testing



14,4%

Frontend



10,1%

Devops



6%

Mobile



4,2%

Inne

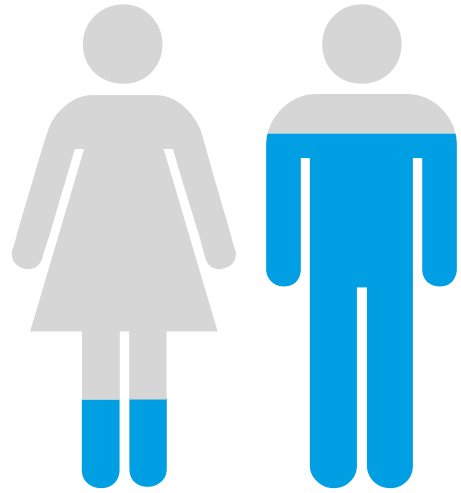


16,3%

płeć

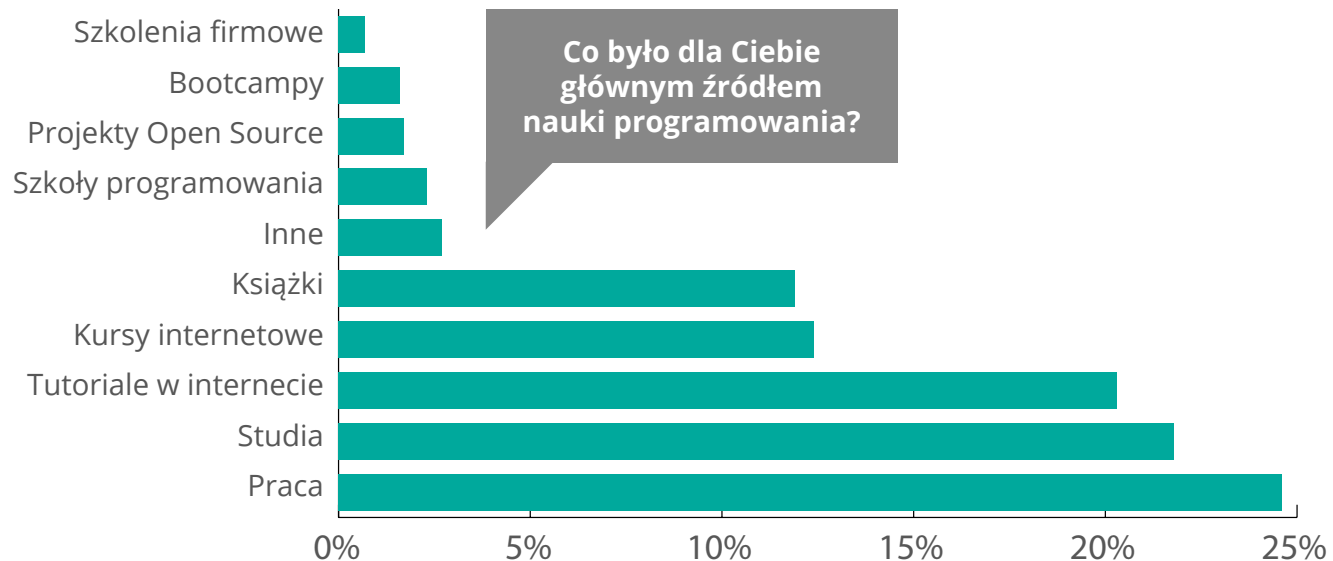
7,9%

92,1%



Wykształcenie

Zapytaliśmy respondentów o wykształcenie, a także główne źródło nauki programowania. Jak wynika z uzyskanych odpowiedzi, **61,9% badanych ukończyło studia informatyczne lub kierunek pokrewny**. Jednakże to nie uczelnia była najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o główne źródło nauki programowania. Najwięcej osób przyznało bowiem, że **podstawowym źródłem wiedzy była dla nich praca** (24,6%), natomiast studia (21,8%) znalazły się na drugim miejscu. Zaraz po nich uplasowały się tutoriale w internecie (20,3%), a następnie kursy internetowe (12,4%).



Jestem w trakcie studiów **13%**

12,1%
Nie ukończyłem studiów

Czy ukończyłeś studia wyższe?

13,1% Tak, ukończyłem, lecz kierunek niezwiązany z informatyką

16,9% Tak, ukończyłem kierunek pochodny

45% Tak, ukończyłem studia informatyczne

Praca

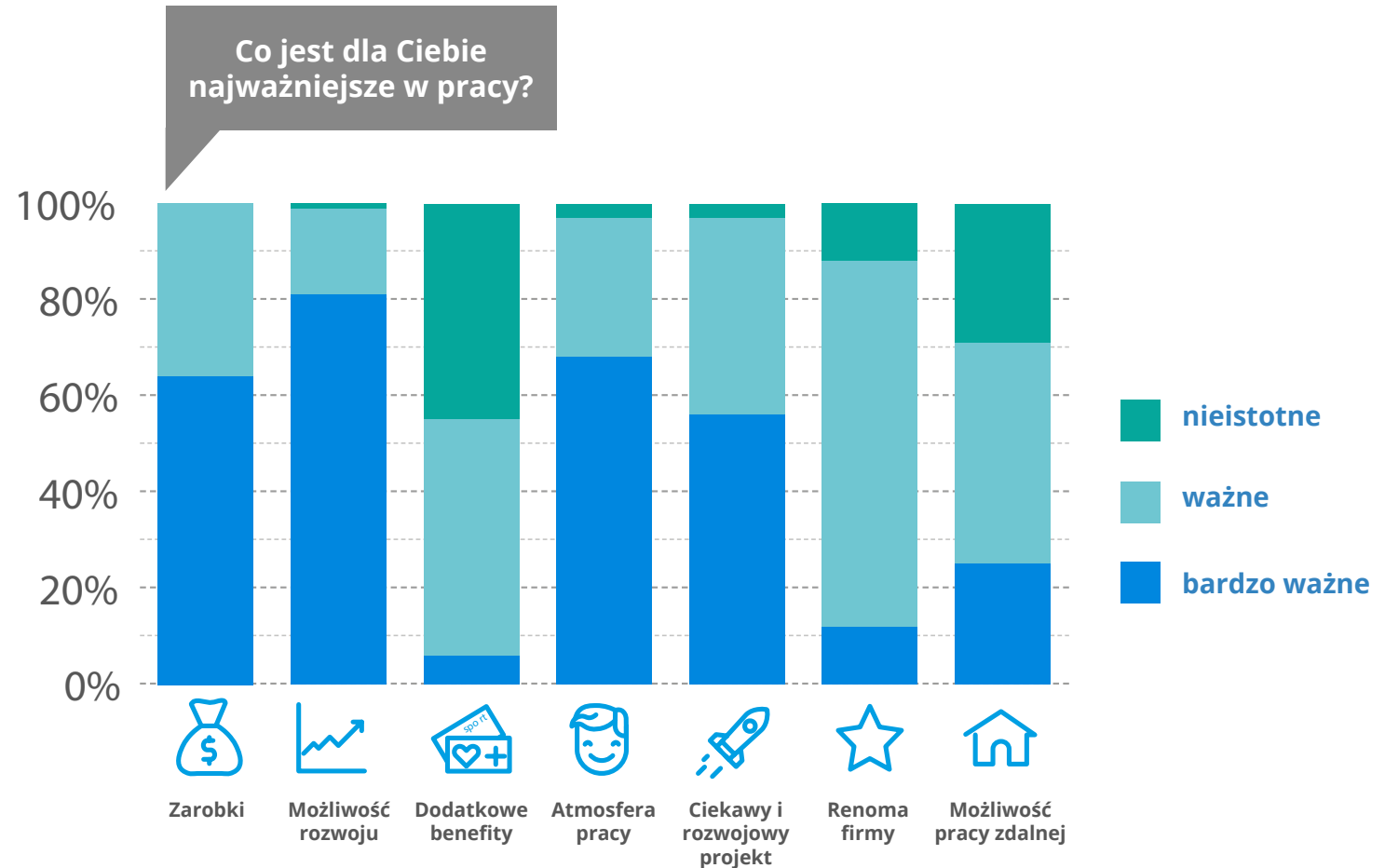
najważniejsze wartości

W tej części opracowania prezentujemy to, co Specjaliści IT najbardziej cenią w swojej pracy.

Do każdej wartości zostały przydzielone trzy odpowiedzi do wyboru:

- 1) bardzo ważne,
- 2) ważne
- 3) nieistotne.

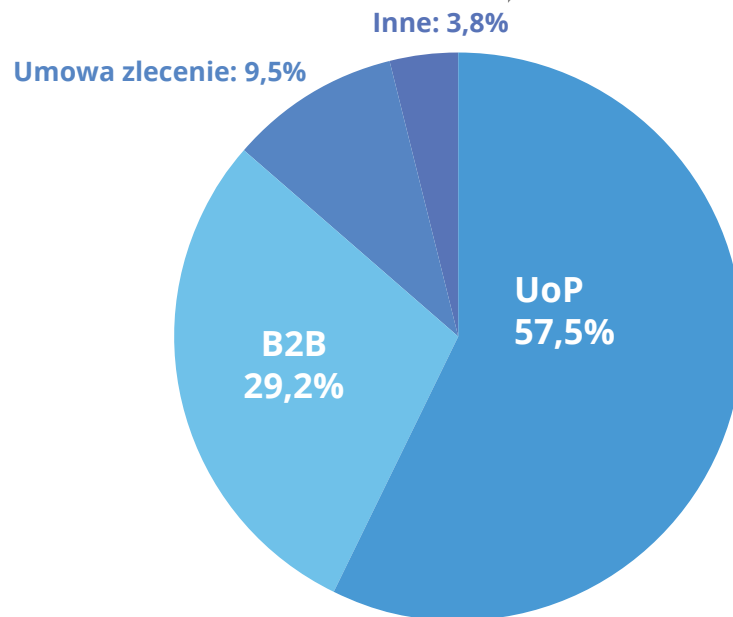
Jak wynika ze zgromadzonych danych, najwięcej respondentów jako "bardzo ważne" określiło nie zarobki (64%), a **możliwość rozwoju (81%)** oraz atmosferę pracy (68%). Najmniej istotne dla ankietowanych okazały się dodatkowe benefity, które aż 46% badanych określiło jako "nieistotne".



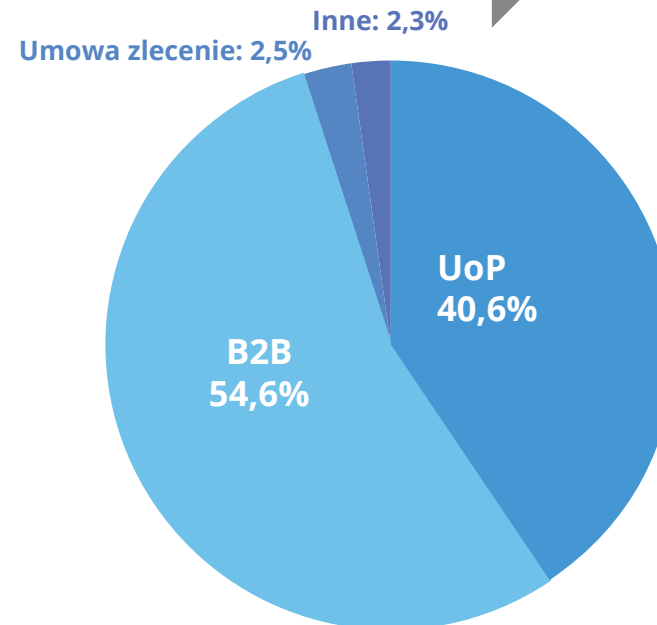
Forma zatrudnienia

W ankiecie zapytaliśmy także o obecną oraz najbardziej atrakcyjną według respondentów formę zatrudnienia. Jak wynika z udzielonych odpowiedzi, **najwięcej Specjalistów IT pracuje na umowie o pracę (57,5%)**, choć to nie ona została uznana przez nich za najbardziej korzystną. Według ankietowanych, **najlepsza jest umowa B2B, na którą wskazało 54,6% badanych**.

W oparciu o jaką umowę pracujesz?



Jaką formę zatrudnienia uważasz za najbardziej korzystną?

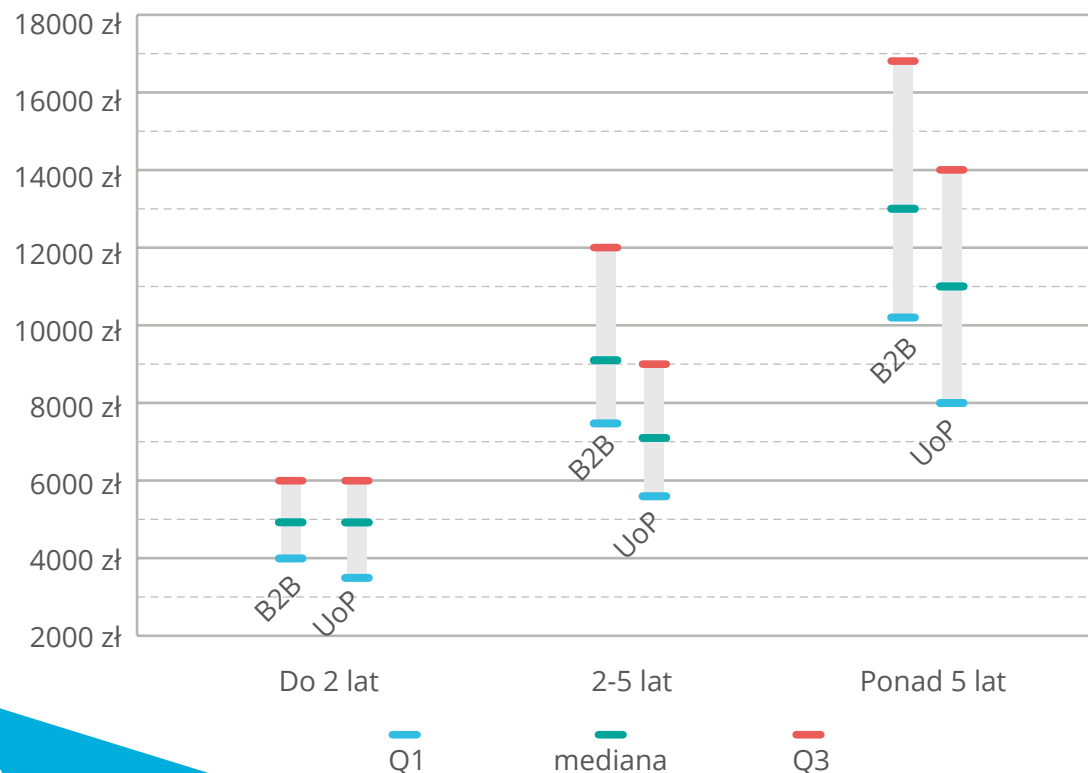


Wynagrodzenie

mediana wynagrodzeń całkowitych w zależności od lat doświadczenia

W tej części opracowania znajdują się szczegółowe dane na temat wynagrodzenia specjalistów IT. Wszystkie uwzględnione stawki to pensje miesięczne w PLN - netto na fakturę (bez VATu) lub brutto na umowę o pracę*. Na wykresach uwzględniono medianę oraz pierwszy (Q1) i trzeci kwartył (Q3).

Aby zobrazować, jak duży wpływ na zarobki Specjalistów IT ma staż ich pracy, na pierwszym wykresie przedstawiliśmy medianę wynagrodzeń całkowitych w zależności od lat doświadczenia. Ze zgromadzonych danych wynika, że wartość ta, w przypadku pracowników z mniejszym niż dwa lata doświadczeniem (4930 zł na B2B, 4927 zł na UoP), wynosi ponad dwukrotnie więcej niż osób z ponad ośmioletnim stażem pracy (13000 zł na B2B, 11000 zł na B2B).



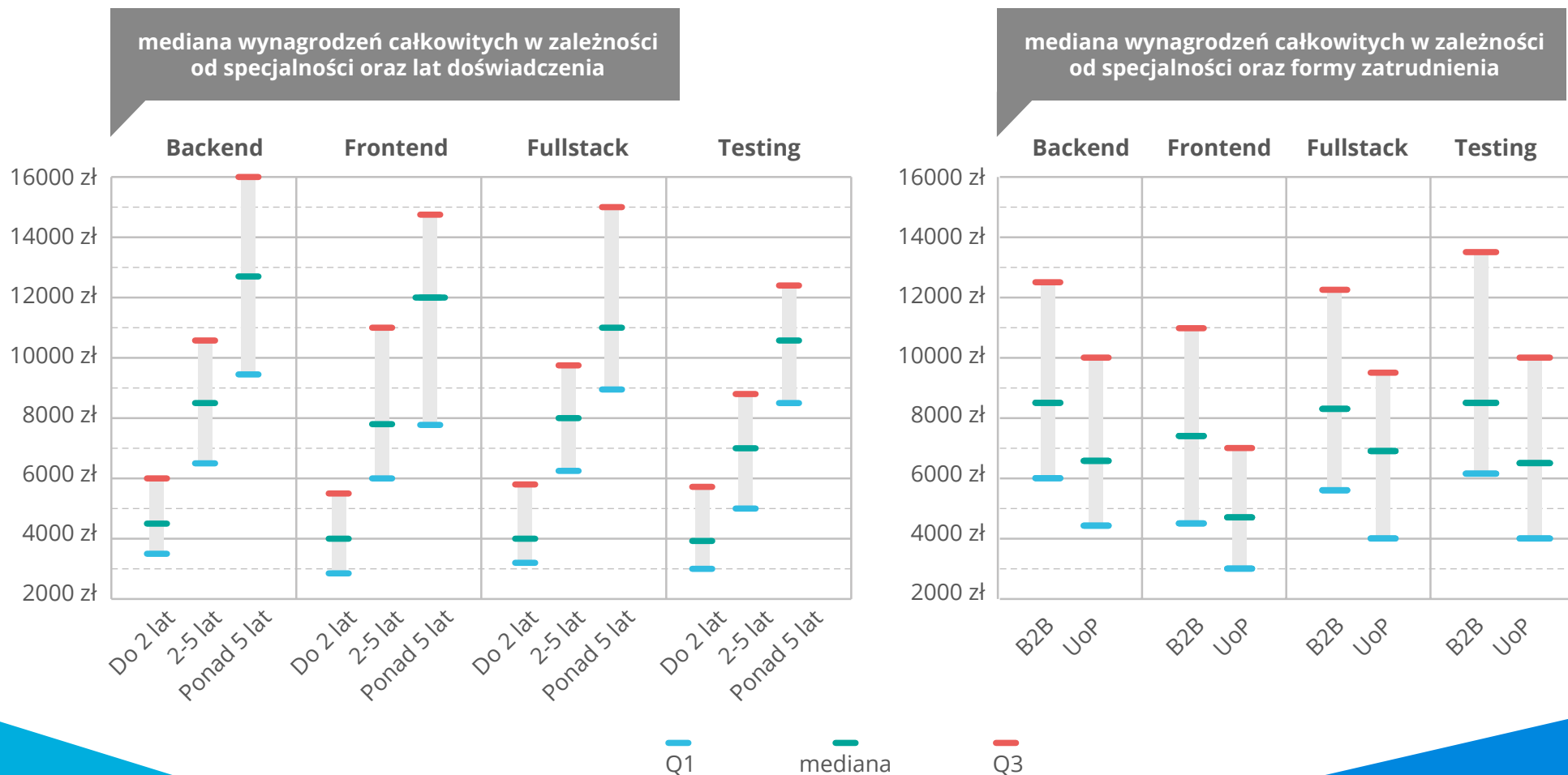
mediana wynagrodzeń
całkowitych
w zależności od lat
doświadczenia

*Należy zwrócić uwagę, że w przypadku umowy B2B, kwota netto na fakturze (bez VATu) to całkowity koszt pracodawcy, natomiast przy umowie o pracę (UoP) pracodawca ponosi jeszcze dodatkowe koszty ponad kwotę brutto. To powoduje widoczne rozbieżności związane z zaprezentowanymi formami zatrudnienia i indykuje, że owych kwot nie można porównywać 1:1.

Wynagrodzenie

mediana wynagrodzeń całkowitych w zależności od specjalności

Na poniższych wykresach znajdują się informacje na temat zarobków Specjalistów IT w zależności od specjalności, lat doświadczenia oraz formy zatrudnienia. Najwyższą medianę wynagrodzenia odnotowano u osób specjalizujących się w Backendzie, co dotyczy wszystkich poziomów zaawansowania zawodowego.



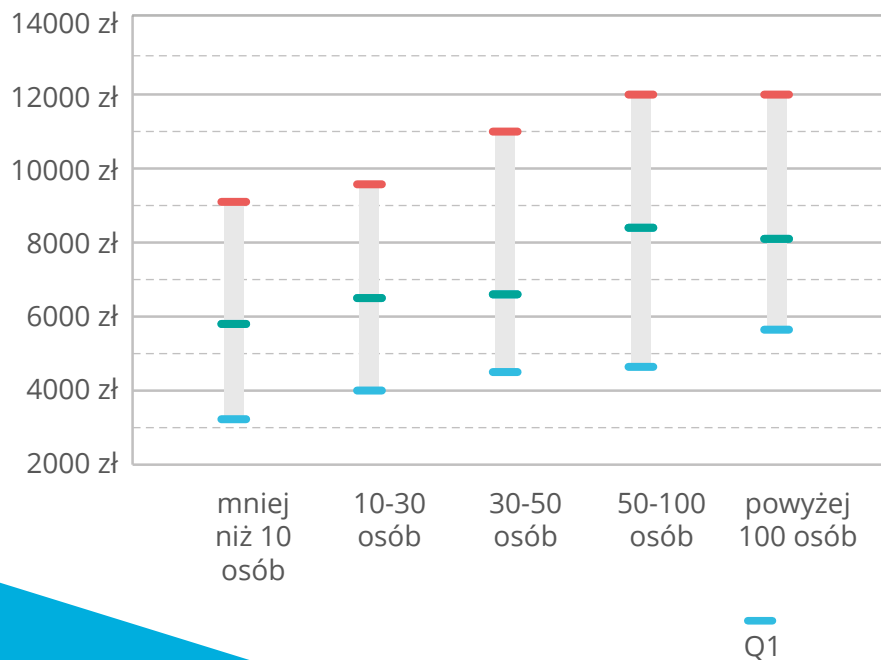
Wynagrodzenie

mediana wynagrodzeń całkowitych w zależności od miejsca pracy

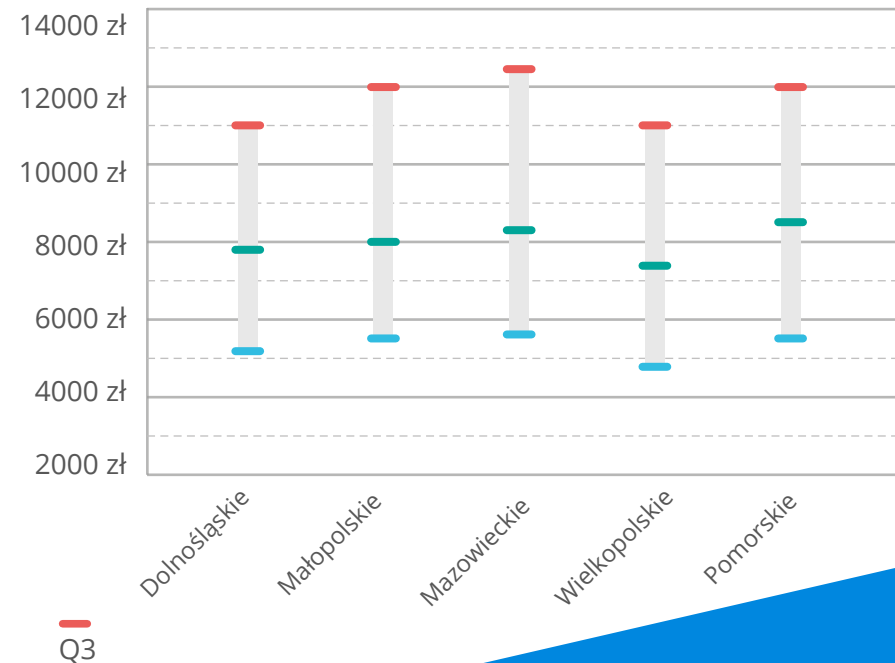
Kolejnym czynnikiem, który przeanalizowaliśmy jest zróżnicowanie wynagrodzenia w zależności od miejsca pracy, czyli lokalizacji biura oraz liczby pracowników firmy. Analizując zarobki pod względem wielkości firmy, mierzonej jako ilość zatrudnionych pracowników, największa mediana wskazywała na specjalistów pracujących w dużych firmach i korporacjach liczących powyżej 50 osób (8400 zł w przypadku firm od 50 do 100 pracowników, 8100 zł powyżej 100 pracowników).

Z uwzględnionych w badaniu regionów, najwyższą medianę zarobków odnotowaliśmy u specjalistów pracujących w województwie pomorskim (8500 zł) i mazowieckim (8325 zł). Najniższa zaś przypadała na województwo wielkopolskie (7400 zł).

mediana wynagrodzeń całkowitych w zależności od wielkości firmy



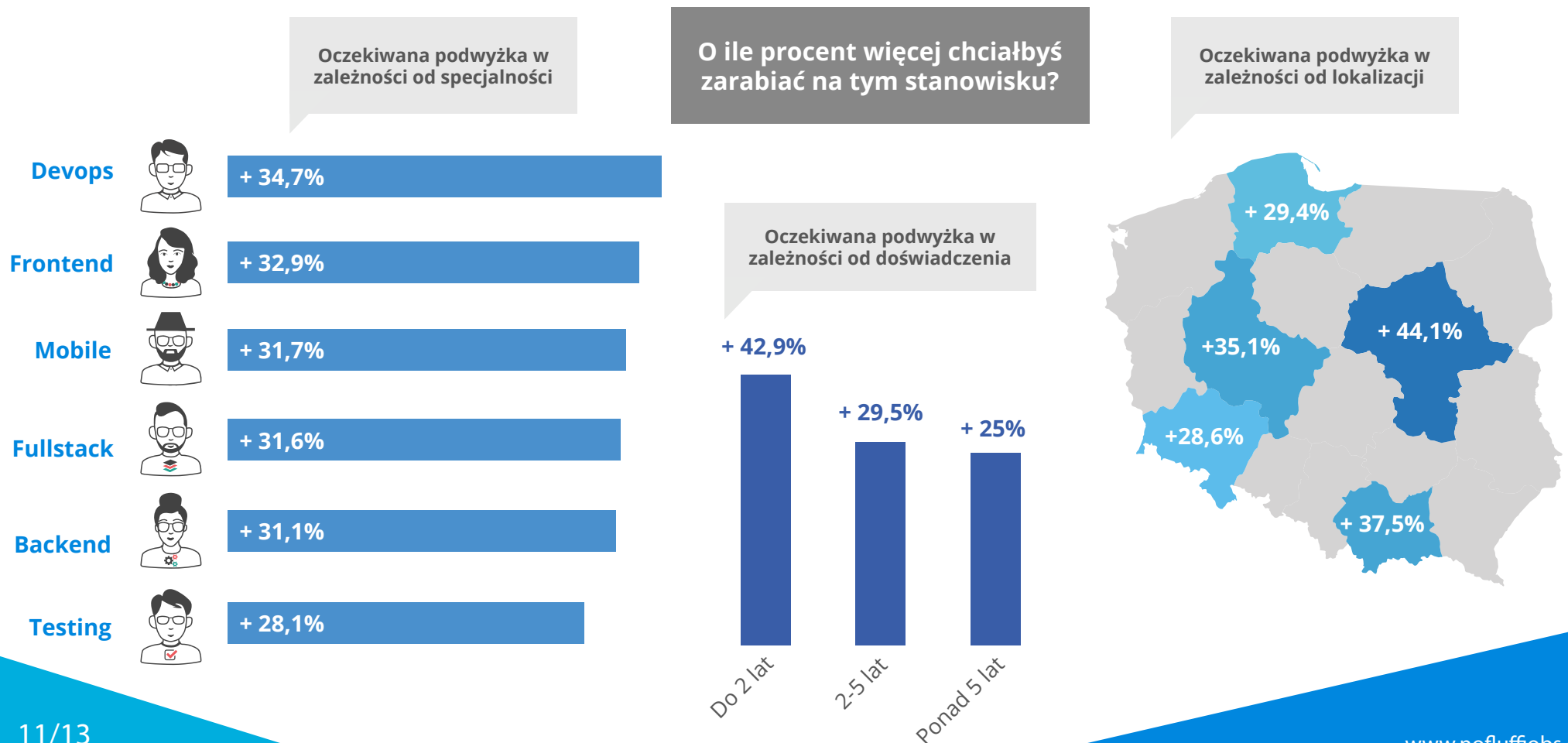
mediana wynagrodzeń całkowitych w zależności od województwa



Wynagrodzenie

mediana obecnych wynagrodzeń całkowitych versus oczekiwane wynagrodzenie

Na zakończenie naszej ankiety, zapytaliśmy respondentów o to, ile chcieliby zarabiać na stanowiskach, na których obecnie pracują. W przypadku podziału na specjalności, największą rozbieżność odnotowano u specjalistów DevOps. W podziale na lata doświadczenia natomiast, najdalej oczekiwanych zarobków są osoby z mniejszym niż dwa lata doświadczeniem. Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania repondentów, największą różnicę odnotowano u mieszkańców województwa mazowieckiego.



Podsumowanie

W związku z dużym zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych specjalistów IT, ich wynagrodzenie prezentuje się naprawdę atrakcyjnie. Zarobki te są znacząco zróżnicowane w zależności od lat doświadczenia i specjalności poszczególnych osób, a także wielkości czy też lokalizacji firmy, w której pracują.

Najwięcej respondentów pracuje w oparciu o umowę o pracę, jednakże za najbardziej korzystną uznają oni formę B2B. Zdecydowana większość z nich to osoby po studiach informatycznych lub pokrewnych. Głównym źródłem wiedzy była dla ankietowanych praca oraz studia.

Aby porównać obecne pensje pracowników IT z wynagrodzeniem oferowanym na portalu No Fluff Jobs - zapraszamy do zapoznania się z [infografiką powstałą na podstawie ogłoszeń opublikowanych w 2017.](#)

Dziękujemy wszystkim Uczestnikom naszej ankiety za tak liczne zgłoszenia oraz rzetelne odpowiedzi!

No Fluff Jobs

No Fluff Jobs to najpopularniejszy portal z ogłoszeniami IT w Polsce. Został stworzony przez programistów, którzy mieli dość "ściemy", znajdującej się w większości standardowych ofert pracy.

U nas każde ogłoszenie jest aktualne, zawiera obowiązkowe widełki płacowe, a także wszystkie szczegóły na temat danego stanowiska, przedstawione w prosty i czytelny sposób.

Już od ponad 3 lat zmieniamy standardy rekrutacji IT w naszym kraju, przekonując pracodawców do transparentności i uczciwości wobec potencjalnych pracowników.

Portal No Fluff Jobs to znane i cenione na rynku narzędzie, dzięki któremu rekrutacja pracowników IT jest stosunkowo krótka i skuteczna.

Skontaktuj się z nami:

info@nofluffjobs.com



No Fluff Coder

No Fluff Coder to miejsce z unikalnymi gadżetami dla miłośników kodu. Wszystkie nasze produkty zostały pieczołowicie zaprojektowane przez polskich artystów, którym asystowali programiści.

W sklepie znajdują się oferty zarówno dla klientów indywidualnych, jak i firm, które szukają ciekawych i oryginalnych prezentów dla swoich pracowników.

Skontaktuj się z nami:

hello@nofluffcoder.com

